



Kopīgās doktora studiju programmas

“BIZNESA VADĪBA”

PAŠNOVĒRTĒJUMA ZIŅOJUMS

par 2016. gadu

Programmas kods: 51345

Izskatīts Kopīgās doktorantūras programmas „Biznesa vadība” padomes
2016.gada 13.decembra sēdē, prot. Nr. 16/5-18/9

2016

Saturs

1. Studiju programmas īstenošanas mērķi un uzdevumi	3
1.1. Doktora studiju programmas īstenošanai	3
1.2. Studiju programmas mērķi un uzdevumi	4
2. Studiju programmas paredzētie studiju rezultāti	5
3. Studiju programma	5
4. Studiju programmas apraksts	6
5. Studiju programmas organizācija	6
6. Prasības, uzsākot studiju programmu	9
7. Studiju programmas praktiskā īstenošana	9
7.1. Promocijas padome	9
7.2. Pēcdoktorantūras aktivitātes	10
7.2. Akadēmiskais personāls	11
7.3. Struktūrvienības un palīgpersonāls	13
8. Zināšanu vērtēšana	13
9. Studiju programmas izmaksas	14
10. Studiju programmas atbilstība normatīvajiem aktiem	14
11. Studējošie	14
12. Studējošo aptaujas un to analīze	14
13. Studiju programmas SVID analīze	17
14. Studiju programmas attīstības plāns	18
Pielikums Nr.1	19
Pielikums Nr.2	20
Pielikums Nr.3	204
Pielikums Nr.4	208

1. Studiju programmas īstenošanas mērķi un uzdevumi

1.1. Doktora studiju programmas īstenošana

Kopīgo doktora studiju programmu „Biznesa vadība” īsteno divas partneraugstskolas: Rīgas Starptautiskā ekonomikas un biznesa administrācijas augstskola un Banku augstskola.

Biznesa, mākslas un tehnoloģiju augstskola „RISEBA”

Biznesa, mākslas un tehnoloģiju augstskola „RISEBA” ir augstākās izglītības mācību iestāde, kas akreditēta Latvijas Republikas Izglītības un zinātnes ministrijā. 2001.gadā un atkārtoti 2008.gadā RISEBA saņēma starptautisko akreditāciju – CEEMAN (Centrāleiropas un Austrumeiropas menedžmenta attīstības asociācijā). Kopējais studentu skaits 2015./2016. ak.g. RISEBA augstskolā bija 2864 studenti.

Augstskolas misija: Ceļš uz starptautisku karjeru.

Augstskolas vīzija: RISEBA - biznesa, mākslas un tehnoloģiju universitāte.

Augstskolas vērtības: Atklātība, sadarbība, mūžizglītība, daudzveidība, ētika un sociālā atbildība.

Augstskolas galvenie uzdevumi:

- Latvijas darbaspēka tirgū apmierināt pieprasījumu pēc speciālistiem, kuri sagatavoti darbam Latvijā esošos ārzemju uzņēmumos un kuri spētu veidot savu komercdarbību arī ārpus Latvijas.
- Nodrošināt studentu izglītošanu atbilstoši Eiropas valstu izglītības prasībām, ievērojot Latvijas īpatnības.
- Nodrošināt zinātniski pamatotas programmas, metodisko un tehnoloģisko mācību procesu, kas atbilst starptautiskajiem standartiem un mūsdienu prasībām.
- Radīt un nodrošināt apstākļus mācībspēku un studentu zinātniskās pētniecības darbībai ekonomikas un vadības jomā.
- Veicināt biznesa izglītības attīstību Latvijā.

RISEBA piedāvā augsta līmeņa bakalaura, maģistra un doktorantūras studiju programmas, biznesa, komunikāciju, ekonomikas un finanšu, audiovizuālo mediju mākslas un arhitektūras virzienos. Studentiem ir iespēja izmantot RISEBA piedāvātās starptautiskās iespējas. RISEBA nākotnes redzējums ir kļūt par augstākās izglītības un zinātniskās pētniecības institūciju.

Banku augstskola

Banku augstskola ir valsts dibināta augstskola, kurā tiek īstenotas akreditētas augstākās izglītības studiju programmas. Banku augstskola sagatavo speciālistus ar padziļinātām zināšanām un profesionālām iemaņām uzņēmējdarbībā un ar banku un finanšu sektoru saistītās jomās. Kopējais studentu skaits 2015./2016. ak. g. Banku augstskolā bija 1622 studenti. Banku augstskola darbojas pēc pašfinansēšanās principa.

Banku augstskola sniedz starptautisku biznesa un finanšu izglītību, īstenojot kopskaitā 15 akreditētas profesionālās augstākās izglītības studiju programmas visos studiju līmeņos. Banku augstskola ir pirmā Latvijas augstskola, kurai piešķirta prestižā Eiropas kredītpunktu pārneses sistēmas atzinības zīme, kas demonstrē izcilību Eiropas Kredītpunktu pārneses sistēmas (ECTS) un diploma pielikuma (DS) izmantošanā un pielietošanā.

Augstskolas vīzija: Banku augstskola – uzticams un starptautiski atzīts partneris personības izaugsmei.

Augstskolas vērtības: Personība. Sadarbība. Piederība.

Augstskolas misija. Banku augstskola sniedz izcilu finanšu un biznesa izglītību mērķtiecīgām personībām. Mūsu augsto reputāciju nodrošina kvalitatīvas studijas, pētniecība un starptautiskā

sadarbība, profesionāls un radošs personāls, studentu un absolventu sasniegumi, ciešā sadarbība ar finanšu un biznesa pasauli.

Augstskolas mērķi:

1. Nodrošināt studiju procesu, lai absolvents, izmantojot savas iegūtās zināšanas, prasmes un kompetences, varētu profesionāli realizēties un saņemt konkurētspējīgu atalgojumu.
2. Izveidot kvalitatīvu starptautisku studiju vidi.
3. Nodrošināt studiju programmu starptautisku atpazīstamību un augstu reputāciju.
4. Veicināt studijās uzņēmēja garu un attīstīt studentiem spējas un kompetences uzsākt uzņēmējdarbību.
5. Nodrošināt kvalificētu lietišķo pētniecību.
6. Nodrošināt sabiedrībai un biznesa videi aktuālus tālākizglītības produktus.
7. Nodrošināt augstu iesaistīšanās līmeni vispārējā un specifiskā sabiedrības informēšanā, izglītošanā un konsultēšanā par sabiedrībai svarīgiem ekonomiskiem, finanšu, uzņēmējdarbības un izglītības jautājumiem.

1.2. Studiju programmas mērķi un uzdevumi

Kopīgā doktora studiju programma „Biznesa vadība” izstrādāta un tiek īstenota, pamatojoties uz LR Augstskolu likumu, LR Zinātniskās darbības likumu un LR MK 27.12.2005.g. noteikumiem Nr. 1001 „Doktora zinātniskā grāda piešķiršanas (promocijas) kārtība un kritēriji”.

Doktora studiju programma Rīgas Starptautiskajā ekonomikas un biznesa administrācijas augstskolā akreditēta līdz 2019.gada 25.jūnijam (studiju virziena akreditācijas lapa Nr.322).

Doktora studiju programma Banku augstskolā akreditēta līdz 2019.gada 25.jūnijam (studiju virziena akreditācijas lapa Nr.220).

Ar Studiju akreditācijas komisijas 2015.gada 10.aprīļa lēmumu Nr.351 un 2015.gada 24.aprīļa lēmumu Nr.356 kopīgo doktora studiju programmu „Biznesa vadība” turpmāk īsteno divas sadarbības augstskolas – Banku augstskola un Biznesa, mākslas un tehnoloģiju augstskola „RISEBA”, saglabājot iepriekš piešķirto akreditācijas ilgumu līdz 2019.gada 25.jūnijam.

Studiju programma pamatā paredzēta speciālistiem ar darba pieredzi komercdarbības vadībā, organizāciju vadīšanā.

Studiju programmas mērķi:

1. Augstākās kvalifikācijas pētnieku sagatavošana Vadīzinātnes nozares Uzņēmējdarbības vadības apakšnozarē.
2. Sagatavot zinātņu doktorus Vadīzinātnē, tādējādi stiprinot Vadīzinātnei kā zinātņu nozari Latvijā.
3. Sagatavot augstākās kvalifikācijas speciālistus, dodot nozīmīgu ieguldījumu uzņēmējdarbības un uzņēmumu attīstībā Latvijā un Eiropā.

Studiju programmas uzdevumi:

- Teorijai un praksei nozīmīgu pētījumu Vadīzinātnē veikšana un to aprobācija: promocijas darbu, monogrāfiju, mācību grāmatu un līdzekļu, kā arī zinātnisku publikāciju sagatavošana, t.sk.:
 - doktorantu pētījumu programmas izstrāde un tās īstenošana;
 - doktorantu pētījumu rezultātu apspriešana (t.sk. rezultātu aprobācija: publikācijas un uzstāšanās konferencēs un semināros);
 - doktorantu promocijas darba sagatavošana un aizstāvēšana.
- Zinātniskās pētniecības rezultātu apspriešana starptautiskajās konferencēs un semināros, kā arī populārzinātniskajos izdevumos.

2. Studiju programmas paredzētie studiju rezultāti

Kopīgās doktora studiju programmas paredzētie studiju rezultāti ir orientēti uz zinātņu doktoru sagatavošanu un atbilst aktuālajām sabiedrības un tautsaimniecības attīstības prasībām Latvijā:

1. Zinātnes nozares „Vadībzinātnes” apakšnozarē „Uzņēmējdarbības vadība” ir nepieciešams sagatavot atbilstošus pētniekus, kas jau doktora izglītības pakāpē ir veidojuši savu pētniecisko kapacitāti, pamatojoties tieši uz Latvijas un starptautiskās uzņēmējdarbības likumsakarībām, vajadzībām un aktuālo problemātiku.
2. Spēja parādīt, ka pārzina un izprot aktuālākās zinātniskās teorijas un atziņas, pārvalda pētniecības metodoloģiju un mūsdienu pētniecības metodoloģiju un mūsdienu pētniecības metodes Vadībzinātnes nozarē vai profesionālajā jomā un dažādu jomu saskarē.
3. Spēj patstāvīgi izvērtēt un izvēlēties zinātniskiem pētījumiem atbilstošas metodes, ie veicis ieguldījumu zināšanu robežu paplašināšanā vai devis jaunu izpratni esošām zināšanām un to pielietojumiem praksē, īstenojot būtiska apjoma oriģinālu pētījumu, no kura daļa ir starptautiski citējama publikāciju līmenī.
4. Spēj patstāvīgi paaugstināt savu zinātnisko kvalifikāciju, īstent zinātniskus projektus, gūstot kritērijiem atbilstošus sasniegumus, vadīt pētnieciskus vai attīstības uzdevumus uzņēmumos, iestādēs un organizācijās, kur nepieciešamas plašas pētnieciskas zināšanas un prasmes.
5. Spēj, veicot patstāvīgu, kritisku analīzi, sintēzi un izvērtēšanu, risināt nozīmīgus pētnieciskus vai inovāciju uzdevumus, patstāvīgi izvirzīt pētījuma ideju, plānot, strukturēt un vadīt liela apjoma zinātniskus projektus, tajā skaitā starptautiskā kontekstā.
6. Doktora studiju programmā katrs studējošais kā indivīds var izpaust savu radošo un inovatīvo potenciālu, kas būs topošā pētnieka un/vai biznesa un finanšu nozares profesionāļa izšķirošā pievienotā vērtība.

3. Studiju programma

Doktora studiju programmas plāns iekļauj šādus kursus:

Nr.	Studiju kursi		KP	ECTS	Pārbaudījuma forma	Pasniedzējs
A	Obligātie studiju kursi		25			
1	Stratēģiskā vadīšana	A	4	6	eksāmens	Dr.oec., prof. T. Volkova (BA)
2	Pētījumu dizains	A	5	7,5	eksāmens	Dr.habil.oec., prof. V.Kozlinskis (RISEBA) Dr.math., prof. J.Vučāns (viespasniedz.)
3	Pētījuma teorētiskā daļa	A	4	6	eksāmens	Dr.habil.oec., prof. V.Kozlinskis (RISEBA) Dr.oec., prof. T. Volkova (BA) Dr.oec., prof. A.Čirjevskis (RISEBA)
4	Datu analīze	A	4	6	eksāmens	Dr.sc.ing., prof. IJackiva (viespasniedz.)
5	Mūsdienu pētījumi biznesā dažādās nozarēs Datu analīze	A	4	6	eksāmens	Dr.oec., prof. A.Čirjevskis (RISEBA)
6	Finanšu vadīšana	A	4	6	eksāmens	Dr.oec., prof. I. Kuzmina (viespasniedz.)
B	Daļējās izvēles studiju kursi		10			
1	Vadīšanas un organizācijas teorija	B	3	4,5	ieskaite	Dr.habil.phys., asoc.prof. J.R.Kalniņš (viespasniedz.)
2	Psiholoģija vadīšanā	B	3	4,5	ieskaite	Dr.sc.administr., Lotārs Dubkēvičs (BA)

Kopīgā doktora studiju programma „Biznesa vadība”

3	Cilvēkresursu vadīšana	B	4	6	eksāmens	Dr.sc.administr., asoc.prof. A.Sarnovičs (BA)
4	Inovāciju vadīšana	B	4	6	eksāmens	Dr.oec., prof. T.Volkova (BA)
5	Mārketinga vadīšana	B	4	6	eksāmens	Prof. Dr. Christine G. Arend-Fuchs (viespasniedz. University of Applied Sciences Kaiserslautern)
6	Jauno zinātnieku laboratorija - doktora disertācijas attīstīšanai	B	2	3	ieskaite	Dr.oec., asoc.prof. Arnis Sauka (viespasniedz.)
7	Starptautisko zinātnisko publikāciju izstrāde	B	3	4,5		Dr.oec., asoc.prof. Arnis Sauka (viespasniedz.)
C	Brīvās izvēles studiju kursi		5			
1	Lietišķā svešvaloda	C	2	3	ieskaite	Dr.philol. S.Kraže (BA)
2	Projektu vadīšana	C	3	4,5	ieskaite	Dr.sc.ing., asoc.prof. G. Burakovs (RISEBA)
3	Aktualitātes uzņēmējdarbības pētniecībā	C	4	6	ieskaite	Dr.oec., asoc.prof. Arnis Sauka (viespasniedz.)
4	Brīvais izvēles kurss savā vai citā augstskolā*	C	3	4,5	ieskaite	-
D	Pētnieciskais darbs					
1	Publikācijas** (minimums 3, katrai 1-2 KP)		4	6		Zinātniskais vadītājs
2	Piedalīšanās starptautiskās konferencēs un semināros (t.sk. minimums trīs prezentācijas)**		4	6		Zinātniskais vadītājs
3	Promocijas darba sagatavošana, noformēšana un aizstāvēšana		72	108		Zinātniskais vadītājs
KP KOPĀ:			120	180		

4. Studiju programmas apraksts

Studiju programmas obligātie, daļējās izvēles un brīvās izvēles studiju kursi pārstāv galvenās uzņēmējdarbības vadības teorētiskās jomas: stratēģiskā vadīšana, finanšu vadīšana, mārketinga vadīšana, riska vadīšana un krīzes menedžments, kvalitātes vadīšana, vadīšanas ekonomika u.c. studiju priekšmeti. Lielāko programmas daļu (80KP) veido studenta pētnieciskais darbs (publikācijas, piedalīšanās starptautiskās konferencēs un semināros, promocijas darba sagatavošana un aizstāvēšana).

Studiju programmas didaktiskā koncepcija sakņojas individuālu jaunu zināšanu izstrādē, balstoties uz vadības problēmu padziļinātu izpēti problēmorientētos studijuursos un uz interaktīvo sadarbību.

5. Studiju programmas organizācija

Doktorantūras studiju procesa operatīvo un stratēģisko vadību nodrošina Kopīgās doktora studiju programmas padome, kurā ir trīs pārstāvji no katras partneraugstskolas un viens studējošo pārstāvis. Padome ne retāk kā reizi divos mēnešos vadības sapulcēs risina operatīvos un stratēģiskos jautājumus, pieņem lēmumus. Padome izskata doktorantu promocijas darbu tēmu pieteikumus.

Nostiprinoties divu partneru sadarbībai, programmas īstenošanai 2015.gadā tika piesaistīti divi sadarbības partneri. Ar Rīgas Ekonomikas augstskolas rektoru A.Palzovu un ar Kaiserslauternas Universitātes prezidentu K.Volfu ir noslēgti līgumi par sadarbību programmā, kopīgos pētniecības projektos, kopīgā intelektuālo resursu izmantošanā, promocijas darbu vadībā un citos programmas attīstībai svarīgos jautājumos.

* Izvēles kursu priekšmetu akceptē zinātniskais vadītājs un programmas direktors.

** Katrai publikācijai vai prezentācijai 1-2 KP, atkarībā no izdevuma (konferences) ranga. Nosaka zinātniskais vadītājs un programmas direktors.

Doktora studiju programmas īstenošanas gaitā tiek nodrošināta individuālā pieeja un atgriezeniskā saite ar doktorantiem. Studiju process norisinās, pamatā balstoties nozīmīgu pētījumu analīzi un citiem materiāliem, lai attīstītu studentu teorijas pielietojuma spējas, diskusijas, argumentācijas prasmes, kā arī savu teorētisko atziņu prezentācijas prasmes, analizējot zinātnisko literatūru un nozares praktiskās problēmas. Students tiek vērtēts, pamatojoties uz minēto prasmju pārbaudi. Jebkura studiju kursa norisē ir paredzētas individuālās konsultācijas ar pasniedzēju, kurās tiek pārrunāti un izvērtēti konkrētā studenta sasniegumi.

Pilna laika doktora studijas ilgst 3 gadus (maksimālais termiņš 5 gadi), nepilna laika – 4 gadus (maksimālais termiņš 6 gadi).

Studiju programmas apmācības valoda: latviešu, angļu (*pēc moduļu principa vai individuālā studiju plāna*).

Studiju programmas realizēšanai var tikt izmantotas partneraugstskolu (Augstskola RISEBA, Banku Augstskola) un sadarbības partnera (SSE Riga) telpas. Visās partneraugstskolās nodarbību telpas ir aprīkotas ar nepieciešamajām iekārtām datorprojecēšanai. Visās partneraugstskolās pieejamas datorklases ar Interneta pieslēgumu un citi studiju nodrošināšanai nepieciešami materiāltehniskie resursi.

Katrā partneraugstskolā ir sava bibliotēka, kuras resursi (tai skaitā elektroniskās datu bāzes) pieejami visiem doktorantiem. RISEBA bibliotēkas fondi ir apskatāmi arī bibliotēkas grāmatu elektroniskajā katalogā – RISEBA Library.

Biznesa, mākslas un tehnoloģiju augstskolas „RISEBA” bibliotēkas galvenais uzdevums ir nodrošināt RISEBA studiju procesu un pētniecisko darbību ar izcilas kvalitātes informācijas resursiem un pakalpojumiem, kā arī sniegt studējošiem un akadēmiskajam personālam nepieciešamo atbalstu zinātniskās darbības īstenošanai. Bibliotēka piedāvā RISEBA studentiem, mācībspēkiem, zinātniekiem plašu tradicionālo krājumu un elektroniskos resursus ekonomikā, uzņēmējdarbībā, vizuālajā mākslā un arhitektūrā, kā arī citās nozarēs. Kvalificēti bibliotēkas darbinieki sniedz lietotājiem daudzveidīgu pakalpojumu klāstu, kurus, izmantojot mūsdienu informācijas tehnoloģijas un to iespējas, var saņemt arī attālināti.

No 2010. gada RISEBA ir iekļauta Valsts Vienotā Bibliotēku Informācijas sistēmā. RISEBA studentiem ir iespējas izmantot arī citu augstskolu (LU, RTU, RSU, EKA u.c.) bibliotēku piedāvātās datu bāzes. Bibliotēkā darbojas ALEPH sistēmas elektroniskais katalogs. Studentiem un pasniedzējiem ir iespēja izmantot starpbibliotēku abonementa (SBA) un starptautiskā starpbibliotēku abonementa (SSBA) pakalpojumus.

RISEBA bibliotēkai ir noslēgts sadarbības līgums ar Harvard Business Publishing. Docētājiem ir iespēja pasūtīt studiju programmas apguvei nepieciešamos resursus (cases, online courses, simulations, video u.c.). Īpaša vērtība tiek veltīta studiju programmu nodrošināšanai ar mācību un informatīviem materiāliem, tāpēc bibliotēka veic arī studentu izstrādāto nobeiguma darbu un mācībspēku lekciju materiālu arhīva funkcijas.

No 2016. gada 17.jūnija RISEBA bibliotēkai, Latvijas Republikas Kultūras ministrijas organizētās bibliotēku akreditācijas rezultātā, piešķirts vietējas nozīmes bibliotēkas statuss.

Banku augstskolas bibliotēka izmanto elektroniskos katalogus, kas tiek veidoti integrētajā bibliotekārajā sistēmā “ALISE”. Tas nodrošina izdevumu meklēšanu pēc dažādiem parametriem. Bibliotēku katalogi ir pieejami arī internetā. Visi bibliotekārie procesi – komplektēšana, lasītāju apkalpošana, atskaišu un uzziņu veidošana arī notiek sistēmā „ALISE”. Bibliotēku sistēma ALISE paredz iespēju autorizētiem lietotājiem kontrolēt savu konta stāvokli, lūgt termiņa pagarinājumu un veikt grāmatu rezervēšanu. Autorizācijas datus var saņemt pie bibliotekāra. Bez autorizācijas sistēmā iespējams meklēt katalogā, noskaidrot eksemplāru ziņas (skaitu un novietojumu) un apskatīt informācijas avota aprakstu.

Banku augstskolas bibliotēka ir iekļauta Valsts Vienotā Bibliotēku Informācijas sistēmā. Banku augstskolas bibliotēkā jebkurai programmas doktorantam ir pieejama labāko Rietumu izdevniecību studijām nepieciešamā literatūra angļu valodā, iegādāto eksemplāru skaits nodrošina doktorantiem iespēju sekundārās literatūras studijām mājās un docētājiem studiju kursus balstīties uz tiem pašiem studiju materiāliem. Banku augstskola 2014.gadā ir īpaši papildinājusi finanšu un biznesa pārvaldības

tematiku ar jaunākajiem ārvalstu izdevniecību izdevumiem. Piem. Business research methods Zikmund, William G., Financial risk management Allen, Steven, Financial reporting and analysis Revsine, Lawrence, Economics for business Sloman, John, Excellence in Business Communication Thill, John V., Fundamentals of Human Resource Management Dessler, Gary, Behavioral finance Ackert, Lucy F., Financial institutions management Saunders, Anthony, Financial modeling Benninga, Simon, Introductory econometrics for finance Brooks, Chris u.c. izdevumi.

2015.gadā noslēgts augstskolu līgums ar Web of Science par datu bāžu izmantošanas tiesībām abām programmas īstenotājaugstskolām un partneraugstskolai SSE Riga.

Banku augstskolas abonētās elektroniskās datu bāzes kopīgās studiju programmas doktorantiem ir pieejamas arī no ārējā tīkla.

SSE Riga Bibliotēka piedāvā profesionālu servisa līmeni, nodrošina piekļuvi informācijas resursiem, veiconot augstas kvalitātes rezultātus izglītībā un pētniecībā.

2016.gadā doktorantiem bija iespēja noklausīties SSE Riga (sadarbības partnera) organizētās augsta līmeņa pētnieku lekcijas (skatīt pielikumu Nr.3).

2016. gadā studentiem bija pieejamas šādas elektroniskās datu bāzes:

RISEBA	Banku augstskola	Stockholm School of Economics in Riga
-EBSCO -Emerald -LETA -Nozare.lv -Web of Science -Kopkatalogs Bibliotēkas darba laiks: Pirmdiena } Otrdiena } 10:00– 18:00 Trešdiena } Ceturtdiena } Piekdiena } Sestdiena } 10:00 – 15:00 Kontaktinformācija: T: 67500259 e-pasts: bibl@riseba.lv	-EBSCO -Emerald -Dienas bizness -Nozare.lv -LETA -BNS -BBS -Latvijas Vēstnesis Bibliotēkas darba laiks: Pirmdiena } Otrdiena } 8:00– 20:00 Trešdiena } Ceturtdiena } Piekdiena } Sestdiena } 8:30 – 16:30 Kontaktinformācija: T: 67387314 e-pasts: biblioteka@ba.lv	-EBSCO -Jstore -LETA -Letonik.lv -Lursoft -Nozare.lv -OECDilibrary -Orbis -ScienceDirect -Scopus Bibliotēkas darba laiks: Pirmdiena } Otrdiena } 8:00– 20:00 Trešdiena } Ceturtdiena } Piekdiena } Sestdiena } 10:00 – 16:00 Svētdiena } Kontaktinformācija: T: 67015815 e-pasts: library@sseriga.edu

Katrā augstskolā ir sava informācijas sistēma, kurā tiek uzkrāta informācija par studiju programmas īstenošanu.

Banku augstskola doktorantiem piedāvā iespēju strādāt ar statistikas programmatūru SPSS (45 licencētas darba vietas) un kvalitatīvo pētījumu programmatūru NVivo8 (41 licencēta darba vieta).

RISEBA iegādājās un no 2013.g. septembra nodrošina jaunāko IBM SPSS versijas 24 lietotāju licences datorklasē.

Kopš 2006.gada RISEBA izmanto Web-bāzēto aptaujas veikšanas un analīzes programmatūras sistēmu WebRopol.

6. Prasības, uzsākot studiju programmu

Prasība uzsākot studiju programmu - maģistra grāds sociālajās zinātnēs vai maģistra grāds un vadības pieredze.

Uzsākot studijas studiju programmā, tiek izvērtēta studentu iepriekšējā darba pieredze komercdarbības vadībā, sabiedrības vadībā vai izglītības darbā un pietiekamas zināšanas uzņēmējdarbības vadības zinībās. Prasmes un zināšanas biznesa vadībā ļauj studentam ātri noteikt savu pētnieciskā darba tēmu un efektīvi uzsākt pētniecisko darbību izvēlētajā virzienā. Studentu zinātniskās pētniecības darbs ir saistīts ar vadībzinātnes galvenajām jomām un ar biznesa vadības pamatjautājumiem – finanšu plūsmu organizācijā vai ar uzņēmējdarbības vadības stratēģiskiem jautājumiem.

7. Studiju programmas praktiskā īstenošana

7.1. Promocijas padome

2009./2010.ak.g. ir izveidota RISEBA Promocijas padome vadībzinātnē, kuras sastāvā ir Latvijas Zinātnes padomes atzīti eksperti attiecīgajā zinātnes nozarē no vairākām augstskolām (MK 20.07.2010. noteikumi Nr.639):

Promocijas padomes priekšsēdētājs Dr.oec. Andrejs Čirjevskis,

Promocijas padomes priekšsēdētāja vietnieks: Prof., Dr.oec. Tatjana Volkova

Promocijas padomes locekļi:

Dr.oec. Tatjana Volkova, Dr.rer.pol. Arnis Sauka, Dr.oec. Ingrīda Jakušonoka, Dr.oec. Andra Zvirbule- Bērziņa, , Dr.sc.administr. Ieva Brence, Dr.oec. Tatjana Vasiļjeva.

Promocijas padomes sekretārs: Dr.habil.oec. Vulfs Kozlinskis

Promocijas darba izskatīšana

Promocijas darba pirmais lasījums tiek iesniegts augstskolas katedrā (departamentā), t.i., katedrā. Promocijas darbs var tikt aprobēts arī attiecīgās augstskolas zinātņu padomē. Pēc darba iesniegšanas tas tiek nodots detalizētai izvērtēšanai diviem kompetentiem zinātniekiem (mācībspēkiem), kuri savus vērtējumus, ieteikumus un priekšlikumus sniedz rakstiskā veidā un ziņo katedras (departamenta) akadēmiskā personāla sēdē.

Katedras sēdē piedalās katedras akadēmiskais personāls. Pēc ziņojuma klātesošajam ir tiesības uzdot jautājumus, uz kuriem doktorants sniedz atbildes. Pēc tam vērtējumus, ieteikumus un priekšlikumus sniedz recenzenti, pēc kuru noklausīšanās doktorantam ir jāsniedz komentāri un skaidrojumi, ja tādi ir nepieciešami. Diskusijā piedalās zinātniskais vadītājs un katedras vadītājs. Parasti pēc darba izskatīšanas katedrā, darbs tiek pilnveidots un uzlabots.

RISEBA pēc promocijas darba izskatīšanas departamenta sēdē un pirms virzīšanas uz Kopīgās doktora studiju programmas padomi, izvērtē to Zinātniskās padomes sēdē, kur parasti darbam tiek izteikti priekšlikumi pilnveidošanai.

Pēc darba uzlabošanas tas tiek virzīts uz Kopīgās doktora studiju programmas padomi, kur ar promocijas darbu iepazīstas visi padomes locekļi, bet recenzē vismaz viens padomes nozīmēts recenzents. Doktorantam ir jāatbild uz Kopīgās doktora studiju programmas padomes locekļu jautājumiem. Darba uzlabošanai ieteikumus sniedz visi Kopīgās doktora studiju programmas padomes locekļi, pēc tam promocijas darbs tiek virzīts izskatīšanai Promocijas padomes sēdē.

Promocijas darbu vērtē trīs recenzenti, kurus nosaka Promocijas padome. Viens no recenzentiem ir šīs padomes eksperts attiecīgajā zinātnes apakšnozarē, bet divi – apakšnozares eksperti no citām zinātniskajām institūcijām un organizācijām, no kuriem viens parasti ir no citas valsts.

Promocijas darba satura plašākai publiskošanai doktorants – zinātniskā grāda pretendents – kopsavilkumu nosūta vairākām bibliotēkām, augstskolām, zinātniskiem institūtiem un citām kompetentām organizācijām, kā arī personām, no kurām vēlas saņemt atsauksmi. Promocijas padomes sēdē, kurā tiek aizstāvēts promocijas darbs, var piedalīties jebkura ieinteresētā persona, un ikviens var uzdot jautājumus zinātniskā grāda pretendenta, padomei vai recenzentiem, kā arī izteikt savu viedokli par aizstāvamo darbu.

Pēc promocijas darba prezentācijas pretendents atbild uz jautājumiem, kurus uzdod padomes locekļi un citi klātesošie.

Lēmums par grāda piešķiršanu tiek pieņemts aizklātā balsošanā ar balsu vairākumu.

2014.gadā aizstāvēti 5 promocijas darbi:

Arnīs Lagzdiņš „Atbilstības riska pārvaldīšana Latvijas komercbankās”.

Inga Jākobsons „Dizaina kā stratēģiskā līdzekļa nozīme uzņēmuma vadīšanā un tā loma uzņēmumu attīstībā Baltijas valstīs”.

Lotārs Dubkēvičs „Organizācijas kultūras un klimata mijiedarbības vadīšana radošuma veicināšanai valsts teātros Latvijā”.

Signe Enkuzena „Vadītāju mācību izvērtējums pakalpojumu sektora uzņēmumos Latvijā un tā pilnveides iespējas”.

Anatolijs Prohorovs „Riska kapitāla fondu un neformālā riska kapitāla piesaistīšanas problēmas un risinājumi”.

2015.gadā aizstāvēti 2 promocijas darbi:

Svetlana Savina „Daudzprofilu uzņēmumu procesu orientēta finanšu vadības sistēma stratēģisko mērķu sasniegšanai”.

Darius Sargautis „Pētniecības un attīstības darbību kritiskie veiksmes faktori bioetanolā industrijas uzņēmuma tehnoloģisko inovāciju kapacitātes palielināšanai”.

2016.gadā aizstāvēts 1 promocijas darbs:

Didzis Rūtītis „Korporatīvās identitātes dimensiju pārvaldība un tās pilnveidošanas iespējas veselības aprūpes nozares uzņēmumos Latvijā”.

7.2. Pēcdoktorantūras aktivitātes

Kā apliecinājumu doktorantūrai izvirzīto mērķu sasniegšanai - sagatavot zinātņu doktorus Vadīzinātnē, tādējādi stiprinot Vadīzinātni kā zinātņu nozari Latvijā un sagatavot augstākās kvalifikācijas speciālistus, dodot nozīmīgu ieguldījumu uzņēmējdarbības un uzņēmumu attīstībā Latvijā un Eiropā – varam atzīmēt jauno zinātņu doktoru tālāko pētniecisko darbību.

Sekojoši projektu pieteikumi tika iesniegti Darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 1.1.1. specifiskā atbalsta mērķa “Palielināt Latvijas zinātnisko institūciju pētniecisko un inovatīvo kapacitāti un spēju piesaistīt ārējo finansējumu, ieguldot cilvēkresursos un infrastruktūrā” 1.1.1.2. pasākuma “Pēcdoktorantūras pētniecības atbalsts” pētniecības pieteikumu atlases kārtai:

1. “Produktu attīstības metodes un procesu pārvaldība IKT uzņēmumos ar augstas izaugsmes potenciālu un to pieredzes izmantošanas iespējas līdzīga profila uzsācējuzņēmumos Latvijā” (projekta iesniedzējs - Didzis Rūtītis; aizst. 2016.g.).

2. “Modernas vadības izglītības nozīmīgums augstas pievienotās vērtības RIS3 prioritāro jomu uzsācējuzņēmumos” (projekta iesniedzējs - Ilmārs Puriņš; aizst. 2013.g.).

L.Dubkēvičs (aizst. 2014.g.) kā Latvijas partneru atbildīgais koordinators darbojas Centrāl- un Austrumeiropas starptautiskajā pētniecības projektā „Intercultural Competency Research on the basis employees evaluation of themselves and managers evaluation”. Projekta īstenošanā ir iesaistīti arī šā brīža doktorantūras studenti A.Barbars, V.Turlais, kas nenoliedzami veicinās jauno doktorantu pētnieciskā darba kvalitāti. Projekta rezultātā tiks izdota monogrāfija, kuras publicēšana plānota Prāgā 2017. gada pavasarī .

I.Ludvigai ir piešķirtas Latvijas Zinātnes padomes eksperta tiesības. Pēc doktorantūras beigšanas I.Ludviga aktīvi piedalās starptautiskās konferencēs, publicējot zinātniskos rakstus gan EBSCO, gan Web of Science un SCOPUS datu bāzēs.

A.Prohorovs veiksmīgi apvieno docētāja amatu, pētniecisko darbību ar darbošanos praktiskajā biznesā.

2016.gadā tiek virzīta publicēšanai A.Prohorova monogrāfija „Uzņēmumu ienākuma nodokļa atliktā maksājuma ieviešana kā būtisks faktors Latvijas ekonomikas attīstībā”. Šis liela apjoma pētnieciskais darbs ir nozīmīgs Latvijas attīstībai.

A.Prohorova publikācijas ir iekļautas labākajās datu bāzēs (Web of Science (WOS)), piem.:

A.Prohorovs, I.Beizītere „Trends, Sources and Amounts of Financing for Micro-enterprises in Latvia” (20th International Scientific Conference Economics and Management-2015 (ICEM-2015), indeksēts WOS);

A.Prohorovs, I. Jakusonoka I. Beizitere „Is Venture Capital the Source of Financing for Micro-Enterprises?” (Proceedings of the 2015 International Conference “Economic Science for Rural Development” No 39, Jelgava, LLU ESAF, 23-24 April 2015, pp. 176-185, Latvia, Jelgava, LLU ESAF; 04/2015, indeksēts WOS);

A.Prohorovs, L.Fainglozs „Problems of Data Collection, Processing and Use of Informal Venture Capital” (Procedia - Social and Behavioral Sciences 09/2014; 150:88-96. DOI:10.1016/j.sbspro.2014.09.010, 2015, indeksēts WOS, SCOPUS);

7.3. Akadēmiskais personāls

Doktora studiju procesā piedalās RISEBA un BA akadēmiskais personāls, kā arī vieslektori un zinātniskie vadītāji no citām Latvijas un ārvalstu augstskolām.

Katram studiju kursam augstskolās tiek plānoti viens vai divi pasniedzēji (otrajā gadījumā iespēju robežās no divām studiju programmu realizējošām augstskolām).

2016. gadā studiju programmā lekciju docēšanai tika nodarbināts šāds akadēmiskais personāls:

Nr.	Docētājs	Augstskola
1.	Prof., Dr.oec. Tatjana Volkova	Banku augstskola
2.	Prof., Dr.math. Jānis Vucāns	Ventspils Augstskola
3.	Prof., Dr.habil.oec. Vulfs Kozlinskis	LLU, RISEBA
4.	Asoc.prof. Andris Sarnovičs	Banku augstskola
5.	Asoc.prof., Dr.habil.phys. Juris Roberts Kalniņš	Ventspils Augstskola
6.	Prof., Dr.sc.ing. Irina Jackiva	Transporta sakaru institūts
7.	Dr.rer.pol. Arnis Sauka	SSE Riga
8.	Dr.sc.administr. Lotārs Dubkēvičs	Banku augstskola
9.	Prof.Dr.C.G. Arend-Fuchs	University of Applied Sciences, Kaiserslautern
10.	Dr.oec., prof. Irina Kuzmina-Merlino	Transporta sakaru institūts
11.	Dr.oec., prof. Andrejs Čirjevskis	Universitāte RISEBA
12.	Dr.philol. Sandra Kraže	Banku Augstskola

Pieci no programmas īstenošanā iesaistītajiem profesoriem ir Latvijas Zinātņu padomes apstiprinātie eksperti sociālo zinātņu nozarēs: A.Sauka, T.Volkova, I.Jackiva, A.Čirjevskis., J.R.Kalniņš, T.Vasiļjeva, I.Ludviga. 2015. gadā studiju programmā promocijas darbu vadīšanai tika nodarbināts šāds akadēmiskais personāls:

	Vadītājs	Augstskola	Promocijas darbu skaits
1.	Prof. Dr.oec. Tatjana Volkova	Banku augstskola	6

Kopīgā doktora studiju programma „Biznesa vadība”

2.	Prof. Dr.habil.oec. Vulfs Kozlinskis	RISEBA	1
3.	Prof. Irina Senņikova	RISEBA	1
4.	Prof. Dr. phys. Sergejs Hiļkevičs	Ventspils Augstskola	1
5.	Prof., Dr.oec. Irina Kuzmina-Merlino	TSI	3
6.	Dr.oec. Anda Batraga	Latvijas Universitāte	1
7.	Asoc.prof. Dr.Chem. Valdis Avotiņš	Ventspils Augstskola	2
8.	Prof. Dr.oec. Biruta Sloka	Latvijas Universitāte	3
9.	Dr. Tadeusz Wascinski	Warsaw University of Technology	1
10.	Asoc.prof. Dr.Chem. Ilmārs Kreituss	RISEBA	2
11.	Asoc.prod., Dr.paed. Gundega Lapiņa	RISEBA	1
12.	Prof. Dr. sc. admin. Inese Mavļutova	Banku augstskola	1
13.	Dr.sc.administr. Andris Sarnovičs	Banku augstskola	3
14.	Docente. Dr.oec. Elita Lielā	Banku augstskola	1
15.	Prof. Dr.oec. Dzintra Atstāja	Banku augstskola	1
16.	Asoc.prof. Līga Peiseniece	Banku augstskola	1
17.	Dr. Tonis Mets	Tartu University	2
18.	Asoc prof. Dr. Arnis Sauka	SSE Rīga	2
19.	Assoc.prof., Dr.sc.administr. Iveta Ludvīga	RISEBA	1
20.	Prof. Dr.oec. Andrejs Čirjevskis	RISEBA	1
21.	Prof. Elita Lielā	Banku augstskola	1
22.	Dr. ekon., prof. Daina Šķiltere	Latvijas Universitāte	1
23.	Mg. Psych. Lotārs Dubkēvičs	Banku augstskola	2
24.	Jekaterina Kuzmina	Banku augstskola	1
25.	Inesis Feiferis		1
26.	Iluta Skrūzkalne		1

Turpinās ārvalstu docētāju iesaiste doktora studiju programmas atsevišķosursos. Kursu „Mārketinga vadīšana” vadīja vieslektore prof. Dr. C.G. Arend-Fuchs no Kaiserslautern University of Technology.

9. ikgadējā starptautiskā zinātniskā konference ASBBMC 2016 BIZNESĀ ILGTSPĒJAS IZAICINĀJUMI DIGITĀLAJĀ LAIKMETĀ notika 2016.gada 21.-23.aprīlī Banku augstskolā, K.Valdemāra ielā 161, Rīgā.

Konferences organizatori: Banku augstskola, Rīgas Starptautiskā ekonomikas un biznesa administrācijas augstskola sadarbībā ar Rīgas Ekonomikas augstskolu

Konferencē piedalījās dalībnieki no 9 valstīm: Latvija, Krievija, Kazahstāna, Čehija, Baltkrievija, Indija, DĀR, Vācija, Šveice. Konferencē tika prezentēti 48 referāti (piedalījās 65 dalībnieki).

Konferences mājas lapa - <http://www.ba.lv/petnieciba/konference-2016/>

7.4. Struktūrvienības un palīgpersonāls

Kopīgās doktora studiju programmas īstenošanā partneraugstskolās ir iesaistītas šādas struktūrvienības.

RISEBA:

- Bibliotēka;
- IT un matemātikas Centrs;
- Studiju daļa;
- Ekonomikas un finanšu departaments;
- Biznesa departaments;
- Valodu Centrs;
- Starptautisko sakaru departaments;
- Administratīvi-saimniecības daļa;
- Zinātņu daļa;
- Finanšu daļa un grāmatvedība;
- Rektoriāts.

Banku augstskolā:

- Studiju informācijas daļa;
- Bibliotēka;
- Finanšu katedra;
- Vadībzinību katedra;
- Uzņēmējdarbības un biznesa informātikas katedra;
- Svešvalodu katedra;
- Starptautisko studiju daļa;
- Informācijas tehnoloģiju daļa;
- Finanšu daļa;
- Saimniecības daļa;
- Rektoriāts.

8. Zināšanu vērtēšana

Zināšanu vērtēšana doktora studiju programmā notiek saskaņā ar diviem pamatprincipiem:

1. zināšanu un prasmju vērtēšanas atklātība;
2. vērtējuma obligātuma princips.

Eksāmenā un programmas apguve tiek vērtēta 10 ballu skalā: ļoti augsts apguves līmenis (10 – "izcili", 9 – "teicami"), augsts apguves līmenis (8 – "ļoti labi", 7 – "labi"), vidējs apguves līmenis (6 – "gandrīz labi", 5 – "viduvēji", 4 – "gandrīz viduvēji"), zems apguves līmenis (3 – "vāji", 2 – "ļoti vāji", 1 – "ļoti, ļoti vāji").

9. Studiju programmas izmaksas

Kopīgās doktora studiju programmas īstenošanā partneraugstskolas iesaista finanšu resursus saskaņā ar katras augstskolas Senātā apstiprinātu budžetu.

10. Studiju programmas atbilstība normatīvajiem aktiem

Doktora studiju programma atbilst un tiek īstenota saskaņā ar šādiem normatīvajiem aktiem:

- Studijas doktorantūrā norisinās saskaņā ar Augstskolu likuma 55. pantā "Studiju programmas" noteikto.
- Doktora studiju programma nodrošina studējošajiem teorētisko zināšanu un pētniecības iemaņu tālāku apguvi, sagatavojot patstāvīgai zinātniskās pētniecības darbībai izvēlētajā zinātņu nozarē vai apakšnozarē.
- Doktora studiju programmas struktūra un saturs veicina iegūto zināšanu, zinātniskās izziņas un zinātnisko atziņu lietošanas padziļināto prasmju apguvi.
- Studiju apjoms atbilst Augstskolu likuma 57.pantā “Studiju ilgums” noteiktajam. Katra doktora studiju gada apjoms ir 40 KP (60 ECTS) pilna laika studijās un 30 KP (45 ECTS) nepilna laika studijās. Programmas kopējais apjoms ir 120 KP (180 ECTS).
- Diplomi par zinātniskā grāda iegūšanu tiek izsniegti saskaņā ar MK 16.04.2013. noteikumiem Nr. 202 "Kārtība, kādā izsniedz valsts atzītus augstāko izglītību apliecinājošus dokumentus."

11. Studējošie

2015./2016.akadēmiskā gada beigās studiju programmā bija šāds studējošo skaits:

Nr.	Augstskola	1.kurss	2.kurss	3.kurss
1.	BA	7	8 + 1*	5 + 4*
2.	RISEBA	2	1*	5 + 8*
3.	KOPĀ	9	10	10+12*

*studējošais atrodas studiju pārtraukumā.

Doktorantu promocijas darbu tēmas skat. Pielikumā Nr. 2.

12. Studējošo aptaujas un to analīze

Izvērtējot doktora studiju programmas īstenošanu, ir svarīgi iegūt studentu atsauksmes par studiju pieredzes kvalitāti. Studentu vērtējums tiek iegūts dažādos veidos, piemēram, izmantojot gan neformālo saskarsmi ar docētājiem, gan formālu kursu novērtējumu (anketēšanu). Doktora studiju programmas studentiem ir iespēja piedalīties studiju programmas pilnveidošanā, izskaidrojot savus ierosinājumus konkrētam studiju kursa docētājam vai programmas direktoram, Kopīgās doktora studiju programmas padomei.

Studentu atsauksmes atsevišķās augstskolās arī tiek apspriestas studentu un akadēmiskā personāla sanāksmēs, kuras notiek divreiz gadā un uz kurām divi studentu pārstāvji no katras grupas tiek ielūgti tikties ar programmas vadītājiem. Sanāksmju mērķis ir nodrošināt doktorantiem iespēju oficiāli izteikt savu viedokli par dažādām programmas tēmām.

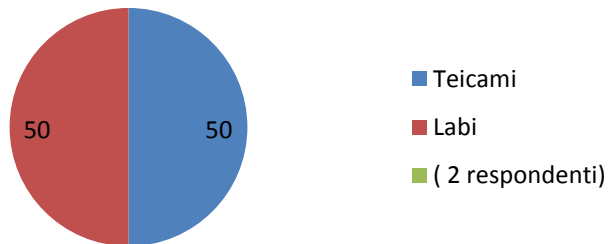
Doktorantu aptaujas ir efektīvs studentu atsauksmju iegūšanas veids. Aptaujas ir daļa no pārraudzības sistēmas starp studentiem un akadēmisko personālu. Sistēmas efektivitāte ir atkarīga no visu sistēmas aspektu īstenošanās. Anketa (skat. pielikumā Nr.1.) ietver septiņus jautājumus, kas palīdz saprast apgūtā studiju kursa nozīmību un doktorantu apmierinātību.

Katra kursa stiprās un vājās puses tiek noteiktas, apkopojot un izanalizējot doktorantu sniegtos komentārus uz jautājumiem, kas patika un kas nepatika (anketas 3. un 4. jautājums). Ir jāuzsver, ka

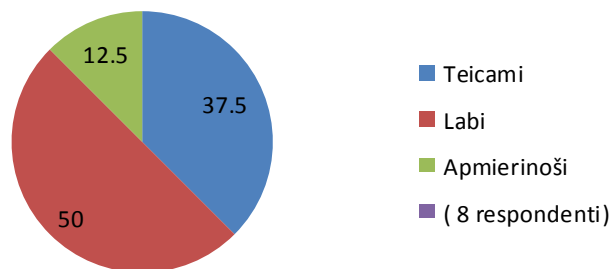
studentu viedokļi mēdz būt pretrunīgi, tas skaidrojams ar atšķirīgo pieredzi un individuālajām īpašībām.

2016.gadā tika veikta studentu aptauja par šādiem studiju kursiem - Pētījumu metodes I, Pētījumu metodes II, Aktualitātes uzņēmējdarbības pētniecībā, Stratēģiskā vadīšana, Vadīšanas un organizāciju teorija.

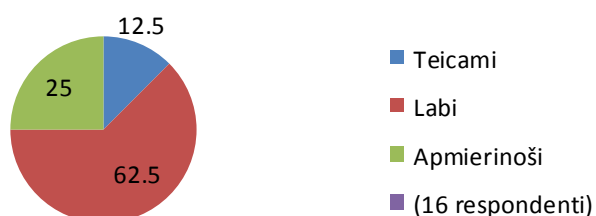
Pētījumu teorētiskā daļa %



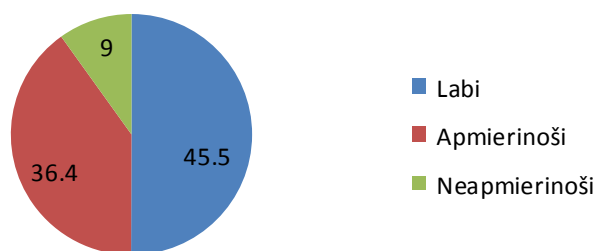
Pētījuma dizains %



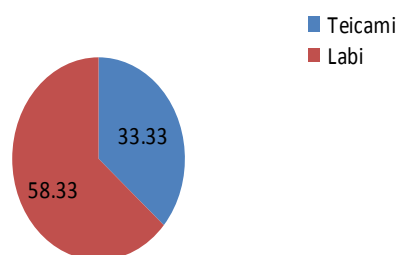
Mūsdienu pētījumi biznesā dažādās nozarēs %



Mārketinga vadīšana



Finanšu vadīšana %



13. Studēju programmas SVID analīze

Izvērtējot doktora studiju programmā studējošo viedokļus, studiju programmā ir atzīmējamas šādas studiju programmas stiprās un vājās puses:

Stiprās puses:

1. Doktorantūras studiju programma atbilst ES un Latvijas izvirzītajiem uzņēmējdarbības attīstības mērķiem – veicināt jaunu zināšanu radīšanu un izmantošanu uzņēmumu konkurētspējas, valsts tautsaimniecības vides dinamiskas attīstības nodrošināšanai.

2. Doktorantūras studiju programmas īstenošanā iesaistīts augsti kvalificēts akadēmiskais personāls – profesori, kuru piedāvātie studiju kursi pārstāv plašu Uzņēmējdarbības vadības zinību spektru.

3. Doktorantūras studiju programma tiek īstenota, apvienojot divu partneraugstskolu zinātniski pētnieciskos, akadēmiskos un materiāli tehniskos resursos, akadēmiskās sadarbības rezultātā radot jaunu sinerģiju.

4. Doktoranti ir ar lielu profesionālo pieredzi uzņēmējdarbības, finanšu sektora, sabiedrības pārvaldes jomās, kas ļauj programmā īstenojamajai pētnieciskajai darbībai norisināties ciešā saiknē ar reālās uzņēmējdarbības vides problēmām un prasībām.

5. Doktorantūras studiju programma veicina efektīvu zināšanu apmaiņu starp augstāko izglītību un uzņēmējdarbības vidi, kā arī ar sabiedrību kopumā.

6. Doktorantūras studijās pārstāvim no studentu vides ir iespēja piedalīties Doktorantūras padomes sēdēs.

7. Lai veicinātu studiju procesa uzlabošanu, notiek pārrunas ar studentiem.

8. Studenti ietekmē studiju procesu, veicot izvēli starp izvēles studiju kursiem.

Ārējās vides radītās iespējas:

1. Sabiedrībā pieaugoša interese par zinātņi un pētniecību un doktora grāda prestiža palielināšanās.

2. Sabiedrības pieaugošās vajadzības pēc izglītības turpināšanas katra indivīda profesionālajā izaugsme.

3. Attiecīgās nozares profesionāļu izpratne par pētnieciskās izglītības nepieciešamību sekmīgai uzņēmuma darbībai strauji augošas konkurences apstākļos.

Ārējās vides radītie draudi:

1. Nepārdomāta darba samaksas sistēma darbiniekiem ar doktora grādu, kas mazina motivāciju šo grādu iegūt.

2. Nelabvēlīgās emigrācijas tendences Latvijas iedzīvotāju vidū – talantīgu, enerģisku cilvēku aizbraukšana no Latvijas.

3. Strauji pieaugošais doktora studiju programmu skaits Latvijas augstskolās, vienlaicīgi samazinoties augstskolās uzņemtajam studentu skaitam.

4. Grūtības doktora studiju un darba savienošanai, apdraudēta promocijas darba pabeigšana plānotajā laikā.

5. Valsts ekonomiskās situācijas dēļ ir apdraudēts finansējums doktora studiju programmām un zinātnei kopumā.

Attīstāmās puses:

1. Doktorantiem jānodrošina plašākas studiju kursu izvēles iespējas, tādējādi veicinot ātrāku doktorantu pētnieciskā profila veidošanos, to paredzēts nodrošināt, dodot iespēju apmeklēt izvēles kursus labākajās ārzemju augstskolās.

2. Doktorantūras studiju programmas īstenošanā jāiesaista lielāks skaits viesdocētāju no uzņēmējdarbības, finanšu sektora vides, kā arī no ārvalstīm, nodrošinot labas prakses piemēru un reālu situāciju analīzes iekļaušanu studiju programmas un pētnieciskās darbības kontekstā.

3. Potenciālajiem studējošajiem jābūt plašākai iepriekšējai informācijai par programmas profilu un tam nepieciešamo iepriekšējo sagatavotību.

14. Studiju programmas attīstības plāns

1. Turpināt augstskolās akadēmiskā personāla kvalifikācijas paaugstināšanu, lai palielinātu doktoru un pamatdarbā strādājošo profesoru īpatsvaru.
2. Pasniedzējiem un studējošajiem piedalīties starptautiskajos semināros, konferencēs, simpozijos, apmaiņas programmās.
3. Organizēt starptautiskus doktorantu kolokvijus par kopējām pētniecības tēmām.
4. Attīstīt un nodibināt jaunas pastāvīgas partnerattiecības ar ES valstu radniecīga profila augstākajām mācību iestādēm, lai sadarbotos programmu un projektu ietvaros.
5. Pilnveidot materiāli tehnisko bāzi augstskolās (pilnveidot bibliotēkas fondus).
6. Regulāri organizēt studējošo dalību augstskolu zinātniskajās konferencēs, atbalstīt piedalīšanos Latvijas augstskolu un ārzemju augstskolu rīkotajās konferencēs.
7. Regulāri organizēt zinātniskās diskusijas, seminārus, lasījumus, iesaistot tajos arī studējošos.

Katrā augstskolā darbojas iekšējās kvalitātes nodrošināšanas sistēma, Banku augstskolā – starptautiskā kvalitātes nodrošināšanas sistēma *Investor in Excellence*.

RISEBA tiek ieviesta kvalitātes sistēma, kas balstīta uz EFQM (European Foundation for Quality Management) modeli.

2015.gadā ir uzsākti regulāri docētāju pieredzes apmaiņas semināri – aprīlī šāds seminārs tika organizēts RISEBA, maijā – BA. Seminārā piedalījās un savā pieredzē dalījās ne tikai kopīgās doktora studiju programmas teorētiskās daļas īstenošanā iesaistītie docētāji, bet arī promocijas darbu zinātniskie vadītāji no citām Latvijas augstskolām. Diskusijā iztirzātie jautājumi bija būtiski promocijas darba vadīšanas procesā un doktoranta progresā sasniegšanā.

2015.gada 2.pusgadā veikts intensīvs darbs, sagatavojot nepieciešamo dokumentu bāzi, informatīvo materiālu studiju programmas īstenošanai angļu valodā. Līdz ar to tiek veidots jauns studiju grafiks, jauni mārketinga materiāli, jauni iekšējie normatīvie dokumenti visām studiju procesa norisēm – studiju nolikums, studentu rokasgrāmata, kursu apraksti un citi materiāli.

2016.gadā maijā Augstskolā RISEBA tika organizēts docētāju pieredzes apmaiņas seminārs. Seminārā piedalījās un savā pieredzē dalījās profesore B. Rivža un Dr. habil. chem. profesors R.Valters, bet arī promocijas darbu zinātniskie vadītāji no citām Latvijas augstskolām. Diskusijā iztirzātie jautājumi bija būtiski promocijas darba vadīšanas procesā un doktoranta progresā sasniegšanā.

2016.gadā rudenī tika uzsāktas apmācības angļu valodas plūsmā (moduļu princips). Programmā studē doktoranti no Latvijas, Vācijas, Francijas, Gruzijas un Indijas.

Doktora studiju programmas direktors

V.Kozlinskis

Kopīgās doktora studiju programmas „Biznesa vadība” pašnovērtējuma ziņojums apstiprināts 2016.gada 13.decembra Kopīgās doktorantūras padomes sēdē.

Pielikums Nr.1

DOKTORA STUDIJU PROGRAMMAS APTAUJAS LAPA

Studiju priekšmets Grupa..... Datums.....

Aptaujas mērķis ir studiju kursa novērtējumus. Lai aizpildītu aptaujas anketu nepieciešamas tikai dažas minūtes. Individuāli Jūsu atbildes izskatītas netiks, tās tiks apskatītas tikai apstrādātā veidā kopā ar citām atbildēm. Komentāriem ir jābūt konstruktīviem un patiesiem. Tie var attiekties uz studiju kursa saturu, lekciju kvalitāti, t.sk. lektoru stilu utt..

Atbilžu varianti: 1 - teicami 2 - labi 3 - apmierinoši 4 - neapmierinoši 5 – ļoti neapmierinoši

1. Studiju kursa novērtējums? <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5
2. Vai Jūs piekrītat apgalvojumam: “Es rekomendētu šo studiju kursu draugiem kā teicamu(1), labu (2), apmierinošu (3), neapmierinošu (4) vai ļoti neapmierinošu (5) : <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5
3. Vai studiju kursa saturs (atziņas) izmantojams Jūsu promocijas darba izstrādei? <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5
4. Vai Jūs apmierina studiju kursa pasniegšanas kvalitāte? <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5
5. Vai nodarbības bija interaktīvas? <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5
6. Lūdzu, komentējiet studiju kursa 3 pozitīvos aspektus: Komentārs 1) Komentārs 2) Komentārs 3)
7. Lūdzu, komentējiet studiju kursa 3 negatīvos aspektus: (svarīgi arī Jūsu priekšlikumus): Komentārs 1) Komentārs 2) Komentārs 3)

Paldies par piedalīšanos !

Doktorantu promocijas darbu tēmas

Kopīgā doktora studiju programma “Biznesa vadība”

Promocijas darbu tēmas

2015/2016 ak.g.

Uzvārds,Vārds	Darba tēma
Jūlija Bulatova Zina. Vad. Patrick Saßmannshausen	Interrelationships between organisational innovativeness, ethical leadership, and cultural awareness: a cross – cultural study.
Anželika Smagina Zina. Vad. Patrick Saßmannshausen	Identification of Key Factors Contributing to the Success of Early Internationalisation of Latvian Entrepreneurial Ventures and a Resulting Framework for Recommendations
Ray Devdatta Zina. Vad. Vera Boroņenko	Outsourcing – its causes & effects: the case of EU 15, 3 Baltic countries & 2 Asian emerging markets
Ilona Beizītere Zina. Vad. Ilmārs Kreituss	Komercdarbības uzsācēju kredītpējas novērtēšana un finansēšanas iespēju pilnveidošana/ Assessment of Start-up Creditworthiness and Improvement of Funding Possibilities
Jevgēnijs Kurovs Zina. Vad. Tadeusz Wascinski	Business Process management model of heat production in the context of corporate social responsibility and sustainability (eco-efficiency)
Jana Roze Zina. Vad. Gundega Lapiņa	VADĪTĀJA RADOŠĀS LĪDERĪBAS UN ORGANIZĀCIJAS KLIMATA NOZĪME UZ INOVĀCIJAS ATTĪSTĪBU VĒRSTAS DARBINIEKU RĪCĪBAS PROGNOZĒŠANĀ MAZOS UN VIDĒJOS UZŅĒMUMOS LATVIJĀ
Olga Pavlovska Zina. Vad. Irina Kuzmina- Merlino	Lēmumu pieņemšanas relativitātes uzlabošana, balstoties uz Integrētu veikspējas pārvaldības sistēmas izstrādi starptautiskajā holdingā/ Integrated Performance Management System development for ensuring effective decisions in International Holdings
Nata Lasmane Zina. Vad. Ingrīda Jakušonoka	PROFESIONĀLO GRĀMATVEŽU FIRMU ATTĪSTĪBAS MODELIS
Iveta Cīrule Zina. Vad. Ilmārs Kreituss	Biznesa inkubatoru vadības ietekmes izvērtējums uz uzņēmējdarbības attīstību. / Business incubation management impact assessment on the entrepreneurship development.
Ieva Kukule Zina. Vad. Uldis Pāvuls	Iekšējās komunikācijas un tās ietekmējošo faktoru loma darbinieku iesaistē uzņēmumos Latvijā / Role of internal communications and Its impact factors for employee engagement in enterprises in Latvia
Regīna Ločmele- Luņova	Paaudžu atšķirības darba vietā: korelācija (savstarpējā saistība) starp personīgajām un darba vērtībām / Generational differences in the workplace:

Zina. Vad. Andrejs Čirjevskis	correlation between personal and work values
Inese Slūka Zina. Vad.	Projekta vadītāja kompetenču ietekmes novērtējums uz projekta veiksmi dažādās kultūrās
Alise Mačtama Zina. Vad. A.Sauka	External and internal determinants of successful investment climate in Latvia: implications for foreign direct investors and local companies
Santa Bondare Zin. vad. Tatjana Volkova	Zīmola kā stratēģiskā līdzekļa nozīme arhitektūras industrijas uzņēmumu vadīšanā un to attīstībā / The role of brand as strategic tool in managing and developing companies in architectural industry
Kaspars Iesalnieks Zin. vad. Andris Sarnovičs	Ekonomiskā cikla vadības uzlabojumi lielākajos Baltijas valstu uzņēmumos / Business cycle management improvements in the major Baltic state companies
Sabīne Koklačova Zin. vad. Tatjana Volkova	Dizaina vadīšanas metožu izmantošana arhitektūras uzņēmumos Latvijā sociāli atbildīgu risinājumu veicināšanai / The use of Design Management methods for promoting socially responsible solutions by architecture companies in Latvia
Elīna Miķelsone Zin. vad. Elita Lielā	Ideju vadības sistēmu internetā pārvaldības nozīme efektīvu lēmumu pieņemšanā / Importance of Web-based Idea Management Systems Administration for Effective Decision Making
Ināra Mukāne Zin. vad. Andris Sarnovičs	Darba snieguma novērtēšanas ietekme uz darbinieku iesaisti uzņēmumos / Impact of performance evaluation on employees engagement in enterprises
Daniēl Marko-Stefan Kleber Zin. vad. Tatjana Volkova	Key success factors for delivering Value Innovation in the Cruise Industry
Jūlija Kuzņecova Zin. vad. Tatjana Volkova	Sociālo uzņēmumu biznesa ilgtspēja un tās nodrošināšanas vadības pieejas un metodes Latvijā / Business sustainability of social enterprises and its ensuring management approaches and methods in Latvia
Jurijs Kuzņecovs Zin. vad. Tatjana Volkova	Korporatīvas pārvaldīšanas novērtēšanas metode: investoru interešu aizsardzība Baltijas valstīs / Corporate Governance Evaluation Method: Protecting Investors' Interest in Baltic Countries
Aleksandrs Safonovs Zin. vad. Sergejs Hilkevičs	Uzņēmuma investīciju portfeļa optimāla vadīšana / Optimal management of company investment portfolio
Antra Zālīte Zin. vad. Irina Seņņikova	Līderības attīstības izaicinājumi Ziemeļvalstu informācijas tehnoloģiju nozares uzņēmumos / Challenges of leadership development in information technology sector companies in Northern Europe
Inita Henilane Zin. vad. Daina Šķiltere	Sarežģītu vadības lēmumu ieguvumu novērtējums mājokļu finansēšanas jomā Latvijā / Assessment of the benefits of complicated management decisions for housing finance in Latvia
Ilja Arefjevs	Banku apdrošināšanas integrācijas pakāpes ietekme uz tās darbības efektivitāti un efektivitātes palielināšanas iespējas / Bancassurance

Zin.vad. Biruta Sloka	Integration Impact on Operational Efficiency and its Improvement Opportunities
Santa Babauska Zin.vad. Inese Mavļutova	Līdzsvarotās vadības kartes pielietošanas nozīme privāto veselības aprūpes uzņēmumu attīstībā / The Significance of Balanced Scorecard Application in the Development of Private Healthcare Companies
Sintija Deruma Zin.vad. Andris Sarnovičs	Kiberdrošības pārvaldības pilnveides iespējas Baltijas valstu uzņēmumos / Improvement opportunities of Cybersecurity Management in the Baltic States Companies
Gints Majors Zin.vad. Lotārs Dubkēvičs	Organizācijas kultūras ietekme uz inovācijas veicinošo klimatu / The impact of organizational culture on climate for innovation
Sergejs Nikolajevs Zin.vad. Jekaterina Kuzmina	Biznesa ētika, kā neatņemama sastāvdaļa uz peļņu orientētas stratēģijas apdrošināšanas sabiedrībā / Business ethics as a part of profit orient strategy in insurance industry
Jānis Ošeniņš Zin.vad. Tatjana Volkova	Dizaina virzītas inovācijas un to izmantošana Latvijas interneta portālos uzņēmuma vērtības paaugstināšanai / Design driven innovations and its' application in Latvian internet portals for the increase of enterprise value
Elīna Zubova Prof., Dr.oec. Tatjana Volkova	Vērtību virzīti biznesa modeļi un tā specifika hokeja industrijā Latvijā / Value driven business Model and its specifics in Ice-hockey industry in Latvia
Agnese Aljēna Zin.vad. Tatjana Volkova	Laikmetīgās vizuālās mākslas industrijas biznesa modelis un tā izveides metodoloģija Latvijā / Contemporary visual arts industry business model and methodology for its development in Latvia
Artūrs Barbars Zin.vad. Lotārs Dubkēvičs	Saikne starp vadības komunikācijas modeli un biznesa efektivitāti no darbinieku iesaistes sajūtas viedokļa / Relationship between management communication model and business efficiency from employee engagement perspective
Natālija Cudečka – Puriņa Zin.vad. Dzintra Atstāja	Sadzīves atkritumu apsaimniekošanas vadīšana Latvijas pašvaldību uzņēmumos / Household waste management in Latvian municipality organizations
Anta Vērdiņa Zin.vad. Līga Peiseniece	Efektīva risku vadīšanas modeļa izstrāde Eiropas Savienības fondu līdzfinansēto projektu īstenošanai Eiropas Savienības valstu uzņēmumos / Effective risk management model for the EU funds co-financed projects for European Union countries' entrepreneurs
Artis Zablockis Zin.vad. Inesis Feiferis	Attīstības banku pārvaldes modeļi un to izmantošanas iespējas Latvijā/Baltijā / Governance models of Development banks and application of them in Latvia/Baltics
Inna Kozlinska Zin.vad. Tonis Mets	Savstarpējās saistības starp uzņēmējdarbības apmācības procesu augstākajā izglītībā un uzņēmējdarbību / Interlinkages between entrepreneurial training process in higher education and entrepreneurship
Ieva Kozlovska Zin.vad. Irina Kuzmina - Merlino	Ilgtermiņa aktīvu vērtības vadīšana uzņēmuma korporatīva vadības sistēmā / Long-term asset value management in the corporate governance system
Anita Vahere – Abražune	Jaunu zināšanu radīšana un zināšanu pārnese kā līdzeklis Latvijas uzņēmumu konkurētspējas nodrošināšanai / New knowledge generation

Zin.vad. Andris Sarnovičs	and knowledge transfer as a means to ensure the competitiveness of Latvian companies
Laura Valtere Zin.vad. Iluta Skrūzkalne	Zīmola lomas novērtējums intensīvas konkurences apstākļos Latvijas augstākās izglītības pakalpojumu sektorā / Assessment of Branding in Intensive Competition Conditions in Latvian Higher Education Service Sector



**SSE Riga OPEN WORKSHOP SERIES
in Business and Management Studies**

Venue: SSE Riga, Strelnieku street 4a

Calendar: Spring 2016

Speaker	Topic	Date
Dr. Xhavier Landes University of Copenhagen Denmark	Sustainable Happiness: Some Implications for Business	January 15 15-17.00 Room 507
Dr. Maryia Akulava Belarusian Economic Research and Outreach Center, Belarus	Gender and Innovativeness of the Enterprise: the Case of transition countries	February 12 15-17.00 Room 507
Dr. Olof Brunninge Jonkoping International Business School, Sweden	Corporate heritage - renewal with the past in mind	February 26 15-17.00 Room 507
Dr. Alina Sorgner Friedrich-Schiller- University Jena, Germany	Tell me why? Persistence of entrepreneurship in the Kaliningrad region in spite of extreme disruptions	March 11 15-17.00 Room 507
Prof. Laszlo Szerb University of Pecs, Hungary	Competitiveness of SMEs: an international study	March 18 15-17.00 Room 507
Dr. Jan-Erik Vahlne	Globalisation of	April 8

University of Gothenburg Sweden	companies	15-17.00 Room 303
------------------------------------	-----------	----------------------

Dr. Karin Joeveer, Tallinn University of Technology, Estonia	Bankers and bank investors: reconsidering the economies of scale in banking	April 15 15-17.00 Room 507
--	--	----------------------------------

Dr. Julia Korosteleva University College London, U.K.	How city size, types of trust, and technology affect corruption: a multilever comparative study	May 6 15-17.00 Room 507
---	---	-------------------------------

Dr Arnis Sauka SSE Riga, Latvia	The Art of writing PhD thesis	June 3 15-17.00 Room 507
------------------------------------	----------------------------------	--------------------------------

The aim of the Open Workshop Series in Business and Management Studies is to promote top-quality academic and applied research in various fields of the social sciences. This is a unique opportunity for sharing knowledge and networking with local and international community members.

Moderated by Dr Arnis Sauka, e-mail: arnis.sauka@sseriga.edu

Workshops are supported by the National Research Program 5.2 EKOSOC - LV



Bio of lecturers

Dr. Xavier Landes (PhD Université de Montréal, 2008) is a post-doctoral fellow in philosophy at University of Copenhagen. He is also an advisor at the Happiness Research Institute, a private think-tank promoting well-being policies in Denmark and abroad. His

specialisation is political and economic philosophy. Happiness constitutes an important part of his activities. He wrote articles, reports and has been teaching a course on the topic at University of Copenhagen since 2011.

Dr. Maryia Akulava graduated from Belarusian State Economic University (BSEU) with specialist degree in “Economic Cybernetics” (2005). Obtained MA degree in Economics from Kiev School of Economics (former EERC) (Ukraine, 2008). In 2005-2006 worked as a business-analyst in JV “IBA”, Minsk, Belarus. Starting from September 2009 works as a junior researcher at the Belarusian Economic Research and Outreach Center (BEROC). Maria’s research interests are in areas of public economics, labor economics, investments and privatization.

Dr. Olof Brunninge is Associate Professor in Business Administration at Jönköping International Business School (JIBS), Sweden. he earned his doctoral degree from JIBS with a dissertation entitled "organizational self-understanding and the strategy process". His main research interests are in the fields of strategic management, organizational identity, family business and social memory in organizations. Olof Brunninge teaches mainly in strategy and international management and he is the program director of the double degree master programme "International Business Development" run by JIBS in cooperation with Moscow State University.

Dr Alina Sogner is research associate at the Chair of Business Dynamics, Innovation and Economic Change, School of Economics and Business Administration, Friedrich-Schiller-University Jena as well as Research fellow at the German Institute for Economic Research, Berlin, Germany since 2013. Prior she worked as a Research Fellow at the research training group "Post-Growth Societies" at the University of Jena, research associate at the German Institute for Economic Research (DIW Berlin Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung e.V.), Department "Innovation, Manufacturing, Services" and as a Research associate at the Chair of Business Dynamics, Innovation and Economic Change at the University of Jena and the collaborative research center 580 (SFB 580). Her main research interests are determinants of entrepreneurship and self-employment, entrepreneurial career development, returns to entrepreneurship and personality traits and creativity.

Prof László Szerb is a University Professor at the Institute of Business Administration, Faculty of Business and Economics, of the University of Pécs. He obtained his Ph.D. degree in economics from West Virginia University (US) and became the Doctor of the Hungarian Academy of Sciences in 2012. His teaching subjects are mainly small businesses and entrepreneurship related subjects from undergraduate to Ph.D. level students. László Szerb is the director of the Institute of the Department of Managerial Economics and Accounting, responsible for the education and scientific organization of the institute. He is the Global Entrepreneurship Monitor (GEM) Hungarian research team leader, being a GEM member since 2001. Dr. Szerb has been a visiting professor in Austria, Belgium, Denmark, Finland, Ireland, Italy. He has published extensively in entrepreneurship topics from determinants to entrepreneurship competitiveness and performance. In the last years, he has

focused his research in entrepreneurship indicator methodology, being one of the main creators, together with Zoltán J. Ács, of the Global Entrepreneurship and Development Index. Research interests in relation to this project: expert in entrepreneurship, small business competitiveness and entrepreneurial finance.

Dr. Jan Erik- Vahlne received PhD degree from Uppsala University, Sweden. He has served in various institutions including Institute of International Business (1976-1996), Governmental Committé on Foreign Direct Investment (1978-1981), was Associate Dean at Lahore University of Management Science (1986-1988), Professor at the Stockholm School of Economics (1988-1996), Rector of the Stockholm School of Economics in Riga (1993-1996), Project Leader at the University of Gothenburg (1997-1998), Project Leader at the Chalmers Technical University (1998-2000), as well as Professor at the School of Business, Economics and Law, University of Gothenburg since 2001. Jan is also doctor honoris causa at the University of Oulu, Finland.

Dr. Karin Joeveer is Associate Professor and chair of Finance and banking at Tallinn University of Technology, School of Economics and Business Administration, Department of Finance and Economics. Her key research interests are in the fields of corporate finance and financial intermediation. Karin has extensive publication list, including recent publications in Small Business Economics and Journal of Comparative Economics.

Dr. Julia Korosteleva is Senior Lecturer in Business Economics at University College London's School of Slavonic and East European Studies (SSEES) and holds a PhD in Economics from the Department of Economics, University of Bath, UK. Her research interests lie in the field of entrepreneurship, regional development and entrepreneurship, start-up finance, financial development, and transition economics. Her recent publications include articles in peer-reviewed journals, including Journal of Business Venturing, Emerging Markets Finance and Trade, Eastern European Economics, Journal of Common Market Studies, Post-Communist Economics. She has also authored and co-authored a number of book chapters.



**SSE Riga OPEN WORKSHOP SERIES
in Business and Management Studies**

Venue: SSE Riga, Strelnieku street 4a

Calendar: Fall 2016

Speaker	Topic	Date
Dr. Arnis Sauka Stockholm School of Economics in Riga, Latvia	The Art of Writing Doctoral Dissertation.	September 16 15-17.00 Room 311
Prof. Ganesh Nathan Business School Lausanne, Technological Innovation	Design Thinking Approach to Responsible Innovation	September 30 15-17.00 Switzerland Room 507
Dr. Ewa Lechman Gdansk University of Technology, Poland	Entrepreneurship Vulnerability to Business Cycle	October 14 15-17.00 Room 603
Dr. Adriana Budeanu Copenhagen Business School, Denmark	Topic TBC	November 11 15-17.00 Room 507
Prof. Besnik A. Krasniqi, Staffordshire University Business School, U.K.	Institutional Drivers of High Growth Firms in Transition Economies	November 25 15-17.00 Room 507
Dr. Abel Polese Tallinn University, Estonia	Topic TBC	December 2 15-17.00 Room 403

Dr. Peter Rodgers
University of Sheffield, U.K.

Notions of Migrant/
Transnational
Entrepreneurship

December 9
15-17.00
Room W31

The aim of the Open Workshop Series in Business and Management Studies is to promote top-quality academic and applied research in various fields of the social sciences. This is a unique opportunity for sharing knowledge and networking with local and international community members.

Moderated by Dr Arnis Sauka, e-mail: arnis.sauka@sseriga.edu

Workshops are supported by the National Research Program 5.2 EKOSOC - LV

